

Số: 214 /BC-ĐVTDT

Thanh Hóa, ngày 22 tháng 02 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; nhiệm vụ trọng tâm năm 2023

Thực hiện Công văn số 77-KH/BTGTU của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy ngày 15 tháng 02 năm 2023 về Kế hoạch làm việc của thành viên Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh với các địa phương, đơn vị được phân công theo dõi năm 2023;

Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa báo cáo kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 như sau:

I. KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo đơn vị đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

1.1. Việc quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực

Trong năm 2022, Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám hiệu đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh các nội dung tuyên truyền theo hướng dẫn của Trung ương Đảng, Tỉnh ủy, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, như: Tuyên truyền thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm; đẩy mạnh triển khai, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, quy định của Đảng, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của Nhà trường.

Đảng ủy Trường đã tổ chức cho CBGV, đảng viên và người lao động học tập, nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, kế hoạch, quyết định của Chính phủ, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về các hoạt động chuyên môn cũng như công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong Nhà trường. Các buổi hội nghị, lớp tập huấn, cũng như học tập triển khai các chỉ thị, nghị quyết luôn có trên 90% cán bộ viên chức, người lao động tham gia, số còn lại chưa được học tập sẽ giao các Chi bộ, Tổ công đoàn, đơn vị quản lý cán bộ quán triệt để đảm bảo 100% cán bộ, người lao động đều tiếp thu kiến thức, chủ trương, quy định mới.

1.2. Việc ban hành văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN, tiêu cực

Định kỳ hàng năm, Nhà trường đều vi chỉnh Quy chế chi tiêu nội bộ trên cơ sở các ý kiến góp ý của các đơn vị để phù hợp với tình hình mới nhằm công khai hóa, minh bạch hóa việc thu, chi, quản lý và sử dụng tài sản của Trường đảm bảo nguyên tắc chi tiêu theo Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ.

Tổ chức triển khai đến giảng viên cam kết thực hiện tốt Quy định về Đạo đức nhà giáo ban hành theo Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT; triển khai đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ.

Ban hành Kế hoạch số 13/KH-ĐVTDT ngày 05/01/2022 triển khai thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, viên chức, người lao động, học sinh, sinh viên năm 2022; Kế hoạch số 1172/KH-ĐVTDT ngày 09/8/2022 về việc thanh tra, kiểm tra năm học 2022-2023; Nghị quyết số 13/NQ-HĐT ngày 12/4/2022 ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa.

1.3. Việc thực hiện công tác tự kiểm tra, giám sát đối với công tác PCTN, tiêu cực

Phòng Thanh tra cùng với Ban Thanh tra nhân dân là đơn vị chủ trì thực hiện kiểm tra, giám sát toàn diện các hoạt động của Nhà trường. Ngoài ra, hàng năm Nhà trường ban hành Quyết định thành lập Tổ thanh kiểm tra công tác tài chính, kế toán theo định kỳ và thông báo kiện toàn Tổ kiểm tra kỷ cương, nề nếp...giúp các hoạt động của Nhà trường ngày càng ổn định.

1.4. Việc xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu tổ chức, đơn vị thuộc cơ quan khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực và xử lý kỷ luật cán bộ, đảng viên có liên quan đến tham nhũng, tiêu cực

Trong năm 2022, Nhà trường không có cán bộ, đảng viên vi phạm các quy định của Đảng, Nhà nước về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phải xử lý kỷ luật. Vì vậy, chưa có việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

1.5. Lãnh đạo, chỉ đạo việc xử lý, ngăn chặn tình trạng những nhiều, gây phiền hà cho người học, phụ huynh, các đối tác liên kết đào tạo trong giải quyết công việc liên quan đến cơ quan, đơn vị và người học

Lãnh đạo Nhà trường đã tổ chức học tập tuyên truyền tốt và triển khai các quy định hướng dẫn về phòng chống, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đối với trường hợp cán bộ, giảng viên, người lao động có thái độ làm việc không đúng chuẩn mực, những nhiều, gây phiền hà cho người học, phụ huynh và các đối tác liên kết đào tạo trong quá trình làm việc gây ảnh hưởng đến hình ảnh và uy tín của Nhà trường. Nên trong thời gian qua không có cán bộ, viên chức vi phạm các quy định trên.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

2.1. Việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN, tiêu cực

Tập thể lãnh đạo Nhà trường đã triển khai và tổ chức tốt công tác ngăn ngừa, phòng chống tham nhũng, tiêu cực qua nhiều hình thức (qua các buổi hội nghị, chuyên

đề, đăng thông tin trên Website; lồng ghép vào các tiết học trên giảng đường,...) nên 100% cán bộ viên chức thuộc quản lý Trường đã tuân thủ và không có vi phạm.

2.2. Việc công khai minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của Nhà trường

Thực hiện công khai minh bạch các hoạt động của Nhà trường từ quản lý, sử dụng ngân sách Nhà nước, quản lý tài sản, quản lý lao động, các nguồn thu, chi khác theo quy định của pháp luật đã được công bố thông qua các hội nghị, phiên họp của Nhà trường. Được niêm yết tại bảng tin, thông báo bằng văn bản, đăng website đến các đơn vị để CBGV, HSSV biết và giám sát các hoạt động của Nhà trường.

Nhà trường đã tổ chức quy trình bổ nhiệm, điều chuyển, sắp xếp cán bộ quản lý (CBQL) các phòng, khoa, trung tâm, bộ môn theo Điều lệ trường Đại học đảm bảo khả năng, năng lực công tác giảng dạy đại học.

Đổi mới thi tuyển giảng viên theo chuẩn giảng dạy đại học, công khai, minh bạch công tác tuyển dụng lao động hợp đồng, tuyển dụng vào biên chế. Các chủ trương, chính sách liên quan đến sự phát triển của nhà trường, đến cán bộ giảng viên (CBGV) đều có sự đóng góp trí tuệ tập thể của CBGV qua đó thể hiện quyền dân chủ của nhà trường.

Thực hiện công khai minh bạch trong đánh giá CBGV, gắn liền với thưởng thu nhập thêm ngoài lương tháng; Tổ chức bỏ phiếu tín nhiệm CBQL, giảng viên theo mỗi học kỳ/lần một cách nghiêm túc.

Các hoạt động thu và chi được thực hiện theo văn bản hướng dẫn của Nhà nước và theo quy chế chi tiêu nội bộ hiện hành của Nhà trường. Toàn bộ các nguồn thu, chi được theo dõi ghi chép trình tự đầy đủ và được kiểm tra, giám sát đúng quy định của luật kế toán.

Nhà trường đã thực hiện việc chi trả các chế độ, thu nhập tăng thêm, phúc lợi chung cho cán bộ viên chức và các chế độ chính sách cho học sinh sinh viên (HSSV) học viên kịp thời và đúng quy định.

Triển khai và thực hiện Ba công khai toàn bộ hoạt động nhà trường theo quy định tại Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

Thực hiện việc thanh tra tài chính nội bộ, kiểm quỹ định kỳ, triển khai việc kê khai tài sản thu nhập cá nhân theo quy định của Thanh tra Chính phủ. Và theo quy chế hoạt động của Trường về thanh tra, kiểm tra định kỳ và đột xuất các hoạt động tài chính, tuyển dụng cán bộ, công tác tuyển sinh, đào tạo, cũng như các hoạt động khác trong phạm vi quản lý của Trường.

2.3. Việc xây dựng, thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện theo các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của các cấp. Nhà trường đã xây dựng và ban hành các văn bản quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn như: Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế kiểm toán nội bộ, Quy định làm việc đối với giảng viên, Quy định về định mức thu học phí, Quy chế dân chủ, Phương án thực hiện cơ chế tự chủ

giai đoạn 2022-2025,... Đồng thời, thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, hướng dẫn về chế độ, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với quy định hiện hành của pháp luật và tình hình thực tế. Các văn bản đều được công khai từ khâu xây dựng lấy ý kiến tham gia dự thảo đến phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong các Hội nghị cán bộ, công chức hàng năm, trong các cuộc họp của các đơn vị trực thuộc và văn bản qua hệ thống mạng nội bộ; đảm bảo sử dụng kinh phí tiết kiệm, hiệu quả và hoàn thành nhiệm vụ được giao của Nhà trường.

2.4. Việc thực hiện cơ chế, chính sách về công tác cán bộ

- Nhà trường triển khai và thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh về công tác cán bộ theo đúng quy định; thực hiện tốt công tác dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, đặc biệt là việc tiếp nhận, tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển và đánh giá cán bộ theo cấp đơn vị, cấp trường...

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa thực hiện tuyên truyền, giáo dục, quán triệt tầm quan trọng về chuyển đổi vị trí công tác để cán bộ, công chức, viên chức nắm vững các quy định của Nghị định 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Nhà trường đã xây dựng Kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 và được công khai trong Nhà trường. Việc luân chuyển, chuyển đổi đảm bảo hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, không làm ảnh hưởng đến hoạt động của Nhà trường và đã có tác dụng tích cực, tạo điều kiện để cán bộ quản lý trong trường học tập, rèn luyện nâng cao năng lực, kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý. Tổng số cán bộ luân chuyển, chuyển đổi trong năm 2022 là 20 người. Cụ thể:

TT	Chức vụ, chức danh hiện tại	Đơn vị công tác trước khi chuyển đổi	Đơn vị công tác được chuyển đến	Ghi chú
I	Luân chuyển			
1	PTP. Quản lý khoa học và Hợp tác quốc tế	Phòng Tổ chức cán bộ	Khoa Luật và Quản lý nhà nước	
		Khoa Luật và Quản lý nhà nước	Phòng Quản lý khoa học và Hợp tác quốc tế	
2	Trưởng phòng Tổ chức cán bộ	Phòng Thanh tra	Phòng Tổ chức cán bộ	
3	PGĐ. Trung tâm Tư vấn tuyển sinh và Giới thiệu việc làm	Trung tâm Đào tạo các môn năng khiếu TĐTT	Trung tâm Tư vấn tuyển sinh và Giới thiệu việc làm	

4	PGĐ PT Trung tâm Đào tạo thực hành du lịch và Tổ chức sự kiện	Phòng Đào tạo sau đại học	Trung tâm Đào tạo thực hành du lịch và Tổ chức sự kiện	
5	Phó trưởng khoa Du lịch	Khoa Quản trị khách sạn	Khoa Du lịch	
6	Trưởng khoa Du lịch	Phòng Quản lý khoa học	Khoa Du lịch	
7	PTP. Quản lý đào tạo	Khoa Luật và Quản lý nhà nước	Phòng Quản lý đào tạo	
8	TP. Quản lý khoa học và Hợp tác quốc tế	Phòng Quản lý đào tạo	Phòng Quản lý khoa học và Hợp tác quốc tế	
9	TP. Đào tạo sau đại học	Phòng Quản lý khoa học	Phòng Đào tạo sau đại học	
10	TP. Quản lý đào tạo	Phòng Đào tạo sau đại học	Phòng Quản lý đào tạo	
11	PGĐ. Trung tâm Thông tin thư viện	Trung tâm Đào tạo các môn năng khiếu TĐTT	Trung tâm Thông tin thư viện	
12	PTK. Văn hóa xã hội	Trung tâm Thông tin thư viện	Khoa Văn hóa xã hội	
13	PTK. Âm nhạc	Khoa Sư phạm nghệ thuật	Khoa Âm nhạc	
14	PTK. Mỹ thuật	Khoa Sư phạm nghệ thuật	Khoa Mỹ thuật	
15	PTK. Luật và Quản lý nhà nước	Khoa Giáo dục đại cương và Ngôn ngữ Anh	Khoa Luật và Quản lý nhà nước	
16	Trưởng phòng Thanh tra	Phòng Kế hoạch tài chính	Phòng Thanh tra	
17	PTP. Đào tạo sau đại học	Khoa Văn hóa xã hội	Phòng Đào tạo sau đại học	
II Chuyển đổi vị trí công tác				
1	Cán bộ văn phòng kiêm Giảng viên	Phòng Chính trị Công tác học sinh sinh viên	Phòng Đào tạo sau đại học	
2	Cán bộ văn phòng kiêm Giảng viên	Phòng Đào tạo sau đại học	Phòng Thanh tra	
3	Cán bộ văn phòng kiêm Giảng viên	Khoa Giáo dục đại cương và Ngôn ngữ Anh	Phòng Tổ chức cán bộ	

- Trên cơ sở triển khai, quán triệt văn bản chỉ đạo của các cấp, Nhà trường đã xây dựng và thực hiện hiệu quả về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người học; thực hiện những điều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Cụ thể: Văn bản số 471/KH-ĐVTDT ngày 20/5/2020 về Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ của Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa; Thông báo số 1133/TB-

ĐVTDT-TB ngày 26/11/2020 về việc thực hiện kỷ cương, nề nếp của Nhà trường; Quyết định số 1435/QĐ-ĐVTDT ngày 24/11/2021 về việc ban hành Quy định thực hiện quy tắc văn hóa ứng xử của học sinh, sinh viên, học viên Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa; Kế hoạch cải cách hành chính tại Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa, giai đoạn 2021-2025; Thông báo số 1329/TB-ĐVTDT ngày 26/9/2022 về việc kiện toàn Tổ kiểm tra kỷ cương, nề nếp năm học 2022 - 2023; Văn bản số 193/KH-ĐVTDT ngày 18/02/2022 về Kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật của Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa.

Bên cạnh đó, phát động phong trào thi đua thực hiện Quy tắc ứng xử trong toàn thể cán bộ giảng viên, người lao động, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ và hành vi của CBGV.

- Thực hiện đánh giá lao động theo khối lượng, chất lượng công việc từng chức danh, vị trí việc làm.

2.5. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong Nhà trường

Việc minh bạch tài sản, thu nhập năm 2022 của Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa thực hiện theo Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ, Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ và các Văn bản hướng dẫn hướng dẫn từng năm của Ủy Ban kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh.

Ban Chấp hành Đảng ủy giao cho trực Đảng ủy chỉ đạo, hướng dẫn, phối hợp với phòng Tổ chức Cán bộ triển khai phổ biến mẫu kê khai gửi đến từng cán bộ Trường, Phó các đơn vị, Bộ môn tương đương, cán bộ hưởng chức vụ tương đương trong Nhà trường về việc kê khai tài sản, thu nhập. Đánh giá tính trung thực và xác định số tài sản và thu nhập của từng cán bộ, bản kê khai, bổ sung tài sản thu nhập của Ban Giám hiệu đã báo cáo Ban tổ chức Tỉnh ủy.

Tổng số cán bộ đã thực hiện kê khai tài sản, thu nhập là 44/44 người (= 100%). Trong đó, số người kê khai lần đầu là 01 người, số người kê khai hàng năm là 43 người.

Do việc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập được thực hiện tốt tại đơn vị bằng các hình thức niêm yết tại bảng tin Nhà trường, phòng Tổ chức cán bộ và bằng hình thức công bố tại cuộc họp công chức, viên chức được thực hiện đúng quy định nên không có đơn thư khiếu kiện gì về tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai tài sản, thu nhập. Không có trường hợp nào vi phạm theo quy định.

2.6. Việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật, lễ lối làm việc; việc ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Thực hiện nhiệm vụ được giao, Tổ kiểm tra kỷ cương, nề nếp hành chính giáo dục của Nhà trường thực hiện việc kiểm tra hàng buổi tại các đơn vị trong toàn Trường và trên các giảng đường (*kể cả ngày Thứ 7, Chủ nhật đối với các đơn vị có lịch làm việc và giảng viên giảng dạy các lớp hệ VLVH*); đơn vị thường trực tổng hợp trường

hợp CBGV vi phạm kỷ cương, nền nếp hành chính giáo dục gửi E-mail công khai hàng ngày đến toàn thể cán bộ, giảng viên, người lao động Nhà trường và trừ vào điểm xếp loại đánh giá tháng. Do đó, đã chấn chỉnh kịp thời và khắc phục tình trạng trường hợp cán bộ, giảng viên đi muộn về sớm, làm việc riêng và ra ngoài trong giờ hành chính... ý thức chấp hành nền nếp hành chính giáo dục của cán bộ, giảng viên, người lao động Nhà trường có nhiều chuyển biến tích cực, đi vào nền nếp góp phần đảm bảo sự ổn định trên các lĩnh vực hoạt động của Nhà trường.

Đồng thời, Nhà trường cũng kiểm soát việc đăng thông tin trên mạng xã hội của cán bộ, giảng viên, quán triệt không đăng những thông tin làm ảnh hưởng đến hình ảnh của cá nhân, Nhà trường và xã hội.

Năm 2022, Nhà trường không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm kỷ luật.

- Việc ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt: thường xuyên rà soát, đánh giá giải quyết thủ tục hành chính, cử viên chức tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai tổ chức thực hiện tiếp nhận trả kết quả thủ tục hành chính trên dịch vụ công trực tuyến. Triển khai ký số toàn bộ các văn bản đi của Trường Đại học Văn hoá, Thể thao và Du lịch Thanh Hoá (trừ các văn bản thanh quyết toán do yêu cầu của cơ quan tài chính, thuế... các văn bản gửi tới các tổ chức, cá nhân không tích hợp trong mạng văn phòng điện tử). Công chức, viên chức được trang bị máy tính, ứng dụng hệ thống mạng để trao đổi, cập nhật thông tin và khai thác Internet phục vụ nhiệm vụ công tác được giao. Duy trì áp dụng mạng văn phòng điện tử liên thông vào công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Nhà trường và các đơn vị trực thuộc; thường xuyên cập nhật, công khai văn bản và thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý trên Cổng thông tin điện tử. Thực hiện việc chi trả các khoản thanh toán cho CBGV, người lao động, người học và thu học phí bằng hình thức chuyển khoản.

2.7. Thực hiện các quy định, giải pháp phòng, chống suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức

Thực hiện luân chuyển, điều động, bổ nhiệm lãnh đạo các đơn vị nhằm phát huy năng lực, sở trường của mỗi cá nhân, phòng ngừa tham nhũng, đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

Rà soát sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện Quy chế chi tiêu nội bộ của Nhà trường trên cơ sở các quy định về chế độ tài chính hiện hành của Nhà nước.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về thanh tra, khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tới toàn thể cán bộ, giảng viên, người lao động trong toàn Trường.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực

Trong năm 2022, Nhà trường không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, không xảy ra tình trạng mất đoàn kết, tham nhũng, lãng phí và các tiêu cực khác cũng như việc xử lý kỷ luật cán bộ giảng viên vi phạm.

4. Kết quả thực hiện các kết luận, kiến nghị kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán của các cơ quan chức năng đối với Nhà trường, nhất là việc kiểm điểm, xử lý trách nhiệm, thu hồi tiền, tài sản

Căn cứ Công văn số 818/TB-KVXI ngày 26/10/2022 của Kiểm toán Nhà nước khu vực XI về việc thông báo kết quả kiểm toán tại trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa; Nhà trường đã trích bổ sung nguồn cải cách tiền lương năm 2021 là: 880.492.000đ.

Căn cứ Kết luận thanh tra số 215/KL-TTr ngày 15/9/2022 của Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc chấp hành các quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp và việc thực hiện Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ về một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19, Nghị quyết 116/NQ-CP ngày 24/9/2021 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19, Nhà trường đã nộp tiền phạt vi phạm hành chính vào tài khoản của Sở tài chính thành phố Hà Nội số 7111 mở tại Kho bạc Nhà nước Thành phố Hà Nội số tiền là: 64.000.000đ đồng thời khắc phục các tồn tại được nêu trong kết luận.

5. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu Nhà trường trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Nhà trường thường xuyên quán triệt, chỉ đạo nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một trong những tiêu chí đánh giá phẩm chất, năng lực, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu.

Trong năm 2022, thông qua hoạt động giám sát của phòng Thanh tra, Tổ thanh kiểm tra, Ban thanh tra nhân dân về việc chấp hành pháp luật của các đơn vị trực thuộc Nhà trường, kết quả chưa phát hiện dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực của công chức, viên chức, đảng viên và người lao động của Nhà trường.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong năm 2022, Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám hiệu Nhà trường đã tập trung chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn Trường; thực hiện tốt công tác phòng ngừa tham nhũng; thực hiện đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính nên trong thời gian qua chưa có vụ việc tham nhũng, tiêu cực xảy ra; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đã có những chuyển biến tích cực và đạt được những kết quả nhất định trên cả hai mặt phòng và chống; việc thực hiện công tác PCTN, tiêu cực gắn với công tác chống lãng phí, thực hành tiết kiệm.

- Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám hiệu Nhà trường đã tập trung chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức về PCTN, tiêu cực. Các phòng, khoa, đơn vị trực thuộc đều triển khai thực hiện nghiêm túc, xem đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm.

- Ý thức trách nhiệm của CBGV nhà trường trong công tác PCTN, tiêu cực ngày càng nâng cao; công tác PCTN được đưa vào chương trình công tác và kiểm điểm, đánh giá theo quy định góp phần làm cho công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Nhà trường ngày càng hiệu quả.

2. Hạn chế, khuyết điểm, nguyên nhân

- Quy chế phối hợp công việc của các khoa, phòng, trung tâm chưa rõ ràng, nhiều trường hợp triển khai còn chông chéo, thiếu hiệu quả.

- Việc phân công chuyên trách lao động cho CBGV, định mức và đánh giá lao động chưa sát thực tế.

- Có lúc, có nơi một số lãnh đạo đơn vị trực thuộc chưa quan tâm chỉ đạo quyết liệt cán bộ trong đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Vẫn còn một bộ phận cán bộ, giảng viên Nhà trường chưa tìm hiểu kỹ các văn bản quy định của pháp luật, quy chế, quy định nên nhận thức chưa đúng, chưa đầy đủ về tính cấp bách và sự cần thiết trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

- Tiếp tục tuyên truyền, thực hiện văn bản pháp luật về PCTN, tiêu cực và các văn bản mới ban hành; duy trì việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh; thường xuyên quan tâm công tác đào tạo bồi dưỡng, giáo dục phẩm chất đạo đức lối sống cho CBGV làm cho mỗi CBGV nhận thức sâu sắc, thiết thực về công tác PCTN, tiêu cực.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả, chất lượng kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2023 của Nhà trường; giải quyết kịp thời các vụ việc khiếu nại, tố cáo, nhất là tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực (nếu có).

- Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra trên các lĩnh vực: công khai, minh bạch trong hoạt động, giải quyết các công việc của Nhà trường, các đơn vị trực thuộc, cá nhân; minh bạch trong kê khai tài sản, thu nhập; trách nhiệm giải trình của Nhà trường, các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Các cấp ủy cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền Luật phòng, chống tham nhũng và các quy định pháp luật có liên quan, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác tự phê bình, phê bình nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân; tăng cường đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; tăng cường thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu các sở, ban, ngành và các địa phương trong việc triển khai thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Thanh tra tỉnh tăng cường tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho các đơn vị trong tỉnh.

Trên đây là Báo cáo kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 của Trường Đại học Văn hoá, Thể thao và Du lịch Thanh Hoá./.

Nơi nhận: 

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy (b/c);
- BGH, CTHĐTr;
- Trưởng các đơn vị;
- Đăng Website;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Lê Thanh Hà